

Discriminación es Prohibida por La Ley

Los latinos en los Estados Unidos al igual que en nuestros países de origen tenemos derechos y es nuestra responsabilidad aprender sobre estos. En Iowa la “Ley de Derechos Civiles de 1965” prohíbe discriminación y cuando usted denuncia cualquier práctica injusta o discriminatoria estará ayudando a prevenir que esto suceda a otras personas. La Comisión de Derechos Civiles es una agencia administrativa que tiene como función hacer cumplir sus derechos y educar al público. Es importante saber que ésta agencia es neutral y no actúa como un defensor o provee representación legal y sobre todo no tiene ningún vínculo con agencias que regulan inmigración. Cualquier persona que vive en Iowa sin importar si tiene o no papeles (situación migratoria) puede presentar una queja de discriminación en contra de una entidad, pero recuerde que ese trato injusto para que sea discriminación amparada por la ley debe basarse en el Capítulo 216 del Código de Iowa. La ley específicamente protege las siguientes áreas: empleo, vivienda, crédito, servicios públicos y educación. Sin embargo quiero enfatizar en tres aspectos importantes que usted debe conocer si decide presentar una queja ya que la carencia en estos puede impedir que la queja sea procesada conforme a lo establecido o cerrada administrativamente.

Período para presentar una queja:

La ley establece que una queja debe de ser presentada ante la Comisión dentro de 300 días del último incidente considerado como discriminatorio. Esto significa que si usted fue víctima de discriminación y decide presentar una queja después de este período, su queja estará fuera de tiempo y se le notificará que su queja será cerrada. En algunos casos la queja puede ser referida a la agencia federal de la Comisión de Igualdad de Oportunidad en el Empleo (EEOC). Una queja no puede ser presentada de forma anónima, y para que una queja sea formalmente aceptada por la Comisión debe incluir su nombre completo y firma. Una dirección valida es muy importante.

Características personales o bases protegidas:

La queja debe de estar basada en una o más características personales y/o bases protegidas por la ley (raza, color, género, orientación sexual, identidad de género, religión, credo, origen nacional, discapacidad física o mental, edad, estado familiar, estado civil y represalia). El demandante (la persona que presenta la queja) debe especificar las razones por las cuales considera que ha sido víctima de discriminación en la declaración por escrito. Tenga en consideración que hay plazos estrictos estipulados por la ley para procesar una queja, así que no descuide esos plazos.

Pruebas documentales y testigos:

Después de un análisis de la queja ésta puede pasar a un mediador y luego a un investigador dependiendo si se determina que reúne los requisitos de la ley –esto significa que está conforme con las bases legales descritas anteriormente y por ende merece una investigación mas profunda. Si la queja es aceptada para investigación debe de ser soportada con pruebas documentales y/o testigos. Por lo tanto seria de gran ayuda si usted tiene una lista de testigos e información que van a soportar su queja. Asegúrese de quienes están dispuestos de servirle como testigos, haga una lista de estas personas y de cómo pueden ser contactados, recuerde direcciones y números de teléfonos validos son importante. Un testigo puede ser cualquier persona que pueda dar un testimonio autentico sin importar si tiene o no papeles (situación migratoria). Es importante aclarar que las entrevistas con testigos son confidenciales y comúnmente hechas por teléfono.

Las pruebas documentales son fotocopias de cartas o documentos que están relacionadas con el incidente. Si usted considera que ha sido o está siendo víctima de discriminación sería bueno que escriba en una lista el nombre de las personas que le están discriminando, nombre de personas que pueden servirle de testigo (s), fecha, hora y cada incidente que usted alega discriminatorio. Para mayor información por favor llame y pregunte por asistencia en español al 1-800-457-4416 o visite nuestro sitio Web www.state.ia.us/government/crc

Karen Miranda (VISTA)
Nicaragua
Karen.miranda@iowa.gov
Iowa Civil Rights Commission